

**TCDD TAŞIMACILIK A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİ GÖREVDE
YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ YÖNETMELİĞİNE TABİ OLMAYAN
KADRO VE POZİSYONLARA YAPILACAK ATAMALARA İLİŞKİN YÖNERGE
(YÖNETİM KURULUNUN 10.12.2021 TARİH VE 32/109 SAYILI KARARI İLE KABUL
EDİLMİŞ, PERSONEL VE EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞININ 17.12.2021 TARİH VE
168584 SAYILI YAZISI İLE 17.12.2021 TARİHİNDE YÜRÜRLÜĞE GİRMİŞTİR.)**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü personelinin, görevde yükselme sınavına tabi olmayan kadro veya pozisyonlarına atanmalarına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünde memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin görevde yükselme sınavına tabi olmayan atamaları kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Genel Müdür: TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürünü,
 - b) Genel Müdürlük: TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünü,
 - c) Görev grupları: Aynı düzeydeki kadro veya pozisyon unvanlarının gruplandırılmasını,
 - ç) Görev unvanı: 5 inci maddede sayılan görev grupları içinde belirtilen görev unvanlarını,
 - d) Hizmet süresi: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendi esas alınarak hesaplanacak süreleri,
 - e) Merkez: TCDD Taşımacılık A.Ş. merkez teşkilatını,
 - f) Merkeze Bağlı Taşra Teşkilatı: Doğrudan merkeze bağlı olarak faaliyet gösteren fabrika müdürlükleri ile teşkil müdürlüklerini,
 - g) Taşra Teşkilatı: TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü merkezi dışındaki birimleri,
 - ğ) Şirket/Kurum: TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünü,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Görevde Yükselmeye İlişkin Esaslar

Hizmet grupları

MADDE 5 – (1) (Değişik: Y.K. 03.02.2023 tarih ve 5/26 sayılı kararı ile) Bu yönerge kapsamında yer alan hizmet grupları aşağıda belirtilmiştir.

- a) Yönetim Hizmetleri Grubu;
 - 1) Daire başkanı, bölge müdürü, basın ve halkla ilişkiler müşaviri,
 - 2) Daire başkan yardımcısı, bölge müdür yardımcısı,

- 3) Araç teslim alma müdürü, demiryolu eğitim ve sınav merkezi müdürü, fabrika müdürü, işletme müdürü
- 4) Fabrika müdür yardımcısı,
- 5) Araç teslim alma müdür yardımcısı, demiryolu eğitim ve sınav merkezi müdür yardımcısı.

b) Hukuk Hizmetleri Grubu;

- 1) I. Hukuk müşaviri,
- 2) Hukuk müşaviri,

Yapılacak atamalarda aranılacak şartlar

MADDE 6 – (1) (Değişik: Y.K. 03.02.2023 tarih ve 5/26 sayılı kararı ile) Kurumda en az altı ay görev yapmış olmak ve 5 inci maddede belirtilen kadrolara yapılacak atamalarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet süresine sahip olma şartı yanında aşağıdaki şartlar aranır.

(2) Şirket bünyesinde en az altı ay görev yapmış olmak. Atama yetkisi Yönetim Kurulunda bulunan unvanlar için Şirkette en az altı ay görev yapmış olma şartı aranmaz

a) I. Hukuk Müşaviri kadrosuna atanabilmek için;

- 1) Hukuk fakültesi mezunu olmak,
- 2) Avukatlık ruhsatına sahip olmak,
- 3) Son beş yıl içerisinde aylıktan kesme ve son on yıl içerisinde kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almamış olmak,

b) Daire Başkanı kadrosuna atanabilmek için;

- 1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
- 2) Son beş yıl içerisinde aylıktan kesme ve son on yıl içerisinde kademe ilerlemesinin durdurulması cezası almamış olmak,

c) Bölge Müdürü kadrosuna atanabilmek için;

- 1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
- 2) Son beş yıl içerisinde Aylıktan Kesme ve son on yıl içerisinde Kademe İlerlemesinin Durdurulması cezası almamış olmak,

ç) Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri kadrosuna atanabilmek için;

- 1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

d) Hukuk müşaviri kadrosuna atanabilmek için;

- 1) Avukat (Müşavir avukat) pozisyonunda görev yapıyor olmak veya en az yedi yıl avukatlık hizmeti bulunmak,

e) Daire Başkan Yardımcısı kadrosuna atanabilmek için;

- 1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

f) Bölge Müdür Yardımcısı kadrosuna atanabilmek için;

- 1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,

g) İşletme Müdürü pozisyonuna atanmak için;

- 1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak

ğ) Fabrika Müdürü kadrosuna atanmak için;

- 1) Mühendislik fakültelerinin demiryolu araçları, elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, endüstri, enerji sistemleri, makine, mekatronik, metalürji, raylı sistemler bölümlerinden mezun olmak,

- 2) Başmühendis ve uzman mühendis unvanında en az iki yıl, mühendis unvanında en az beş yıl görev yapmış olmak,

h) Fabrika Müdür Yardımcısı kadrosuna atanmak için;

- 1) Mühendislik fakültelerinin demiryolu araçları, elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, endüstri, enerji sistemleri, makine, mekatronik, metalürji, raylı sistemler bölümlerinden mezun olmak,

- 2) Başmühendis veya uzman mühendis unvanında en az bir yıl görev yapmış olmak veya mühendis unvanında en az üç yıl görev yapmış olmak,
- i) Araç Teslim Alma Müdürü kadrosuna atanmak için;**
- 1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
- i) Araç Teslim Alma Müdür Yardımcısı pozisyonuna atanmak için;**
- 1) En az iki yıllık yüksekokul mezunu olmak,
- 2) En az yedi yıl hizmeti bulunmak,
- j) Demiryolu Eğitim ve Sınav Merkezi Müdürü kadrosuna atanmak için;**
- 1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
- 2) Eğitim/demiryolu eğitim ve sınav merkezi müdür yardımcısı, mühendis unvanında en az iki yıl görev yapmış olmak,
- 3) Tekniker ve öğretmen unvanında en az beş yıl görev yapmış olmak,
- k) Demiryolu Eğitim ve Sınav Merkezi Müdür Yardımcısı pozisyonuna atanmak için;**
- 1) Fakülte veya en az dört yıllık yüksekokul mezunu olmak,
- 2) En az beş yıl hizmeti bulunmak,
- 3) Öğretmen, amir (eğitim program amiri), mühendis, tekniker, şef (eğitim şefi) unvanında en az bir yıl görev yapmış olmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Görev grupları ve unvanları arasında geçişler

MADDE 7 – (1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki I sayılı cetvelinde yer alan unvanlarda görev yapanlar, atanılacak kadro veya pozisyonun gerektirdiği öğrenim şartını taşımak kaydıyla bu yönerge kapsamındaki kadro veya pozisyonlara atanabilir.

Kazanılmış haklar

MADDE 8 – (1) Bu Yönerge kapsamındaki unvanları, ilgili mevzuatları uyarınca ihraz etmiş olanların kazanılmış hakları saklıdır. 18/4/1999 tarihinde görevde bulunan ve aynı tarih itibarıyla iki yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar, diğer koşullara sahip oldukları takdirde, 6 ncı maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yükseköğrenim mezunu kabul edilirler.

Yönergede belirtilmeyen hususlar

MADDE 9 – (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Yönerge 17/12/2021 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 – (1) Bu Yönerge hükümlerini TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürü yürütür.